



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: LENI ROSJIDAH, SE., MM.
	NIP	: 197602112010012004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda
	UNIT KERJA	: Bagian Persidangan dan Perundang-undangan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: LIVERIA HESTUNINGTYAS, S.H.
	NIP	: 197407312008012007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Kepala Bagian Persidangan dan Perundang-undangan
	UNIT KERJA	: Bagian Persidangan dan Perundang-undangan
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MOKHAMMAD NAJIKH, MM
	NIP	: 196804121992031011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Sekretaris DPRD
	UNIT KERJA	: Sekretariat DPRD
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

KABUPATEN GRESIK, 2 Januari 2026

7. Pegawai yang Dinilai

LENI ROSJIDAH, SE., MM.
197602112010012004

KABUPATEN GRESIK, 2 Januari 2026

6. Pejabat Penilai Kinerja

LIVERIA HESTUNINGTYAS, S.H.
197407312008012007

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO		NO		
1	NAMA	1	NAMA	
2	NIP	2	NIP	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	4	JABATAN	
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	
HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
UTAMA				
1	Terselenggaranya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya materi layanan informasi untuk media massa	Kuantitas Jumlah berita dan informasi yang dimuat di media massa	250 Kegiatan
2	Terselenggaranya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersedianya desain brosur, leaflet, serta bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan dalam rangka pelayanan informasi	Kuantitas Jumlah publikasi kegiatan DPRD	18 Kegiatan
3	Terselenggaranya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Terselenggaranya kegiatan pertemuan untuk penyebarluasan produk hukum daerah	Kuantitas Jumlah produk hukum yang dipublikasikan	15 Perda
TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,		
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat				
- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan				
- Melakukan perbaikan tiada henti				
2	Akuntabel			

PERILAKU KERJA	
- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BNN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,
3 Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,
4 Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,
5 Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,

Pegawai yang Dinilai

LENI ROSJIDAH, SE., MM.
197602112010012004

KABUPATEN GRESIK, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

LENI HESTUNINGTYAS, S.H.
197407312008012007

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1.	Pendampingan dan mentoring oleh Kepala Bagian Persidangan dan Perundang Undangan terkait pelaksanaan pekerjaan di Sub Kegiatan Publikasi dan Dokumentasi Dewan
2.	Pelatihan dan Bimbingan Teknis untuk Penambahan Wawasan serta Pengembangan SDM
3.	Meja Kerja, PC dan Printer

SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1.	Hasil Data Kegiatan Publikasi DPRD. Data yang dilaporkan Merupakan Kumpulan Data / rekapitan data kegiatan Publikasi DPRD dalam kurun waktu 1 minggu sekali
2.	Hasil Pekerjaan Kegiatan Belanja Bahan Bacaan disampaikan setelah kegiatan selesai dilaksanakan
3.	Hasil Kegiatan Sosialisasi Produk Hukum dilakukan Evaluasi dan Perbaikan setiap Tahap Kegiatan
4.	Hasil Pelaksanaan Kegiatan Fasilitasi Audiensi disampaikan setelah kegiatan selesai dilakukan, Data yang dilaporkan berupa Notulensi Kegiatan

KONSEKUENSI

1.	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan diberikan izin dan rekomendasi untuk Pelatihan dan Bimtek untuk pengembangan SDM
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka siap dibina dan melakukan Bimbingan Kinerja kepada coach atau mentor yang ditunjuk

Pegawai yang Dinilai



LENI ROSMAH , SE., MM.
197602112010012004

KABUPATEN GRESIK, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



LIVERIA HESTUNINGTYAS , S.H.
197407312008012007

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

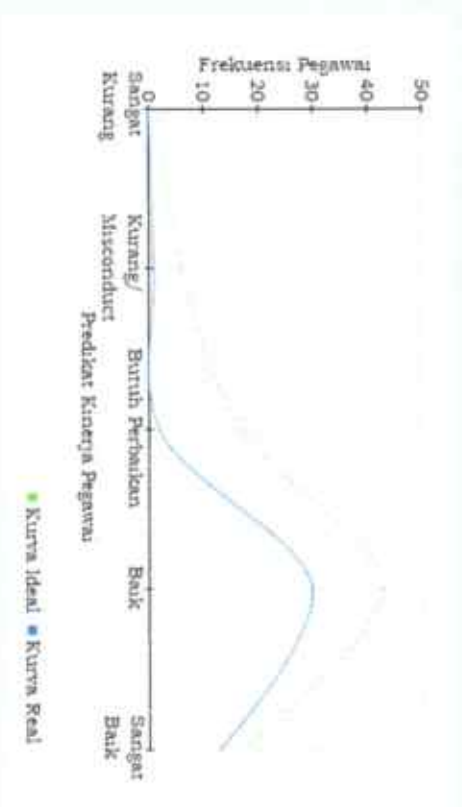
PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA LENI ROSJIDAH, SE., MM.	1	NAMA LIVERIA HESTUNINGTYAS, S.H.
2	NIP 197602112010012004	2	NIP 197407312008012007
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina / IV/a
4	JABATAN Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Muda	4	JABATAN Kepala Bagian Persidangan dan Perundang-undangan
5	UNIT KERJA Bagian Persidangan dan Perundang-undangan	5	UNIT KERJA Bagian Persidangan dan Perundang-undangan

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPERIMENTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tertfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya materi layanan informasi untuk media massa	Kuantitas	Jumlah berita dan informasi yang dimuat di media massa	250 Kegiatan	341 Kegiatan berdasarkan Kegiatan Publikasi DPRD Kabupaten Gresik dengan media masa	Pimpinan: ♣♣♣ sudah baik, agar dipertahankan dan ditingkatkan
2	Tertfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersedianya desain brosur, leaflet, serta bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan dalam rangka pelaksanaan informasi	Kuantitas	Jumlah publikasi kegiatan DPRD	18 Kegiatan	22 Kegiatan berdasarkan Cetak Bahan Baca Kebudayaan DPRD Kabupaten Gresik	Pimpinan: ♣♣♣ sudah baik, agar dipertahankan dan ditingkatkan
3	Tertfasilitasinya Kegiatan Peningkatan Kapasitas DPRD	Terselenggaranya kegiatan pertemuan untuk penyebarluasan produk hukum daerah	Kuantitas	Jumlah produk hukum yang dipublikasikan	15 Perda	18 Perda berdasarkan Kegiatan Publikasi Produk hukum DPRD	Pimpinan: ♣♣♣ sudah baik, agar dipertahankan dan ditingkatkan
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,	Pimpinan: ♣♣♣ sudah baik		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,	Pimpinan: ♣♣♣ sudah baik		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,	Pimpinan: ♣♣♣ sudah baik		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,	Pimpinan: ♣♣♣ sudah baik		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, serta pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,	Pimpinan:    sudah baik
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,	Pimpinan:    sudah baik
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Baik, Baik, Baik,	Pimpinan:    sudah baik
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

LENI ROSJIDAH, SE., MM.
197602112010012004



KABUPATEN GRESIK, 2 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

LIVERIA HESTUNINGTYAS, S.H.
197407312008012007

